

ASD

Adviesraad Sociaal Domein Wassenaar

Vergadering 29 maart 2020

Digitale vergadering via ZOOM met Peter Bellekom, Eric Bloemkolk (vz), Marike Bontenbal, Elseline Brinkman, Janet Kool, Marcel Kopmels, Françoise van Leeuwen, Marianne Mewissen, Theo Overdevest.

1. Online in gesprek met Anja van Diggele (jeugdverpleegkundige) en Jamal Tchiche (manager). Anja van Diggele is 21 jaar als jeugdverpleegkundige werkzaam bij de JGZ en sinds 2021 ook in Wassenaar. Als chatter werkt zij voor GGD NL. Sinds kort is zij ook psychosociaal therapeut. Jamal Tchiche is regiomanager JGZ. In het onlinegesprek vertellen beiden over hun ervaringen, problemen en good practices bij de uitvoering van het beleid rond Jeugd en Jeugdzorg.

Blijve en gezonde kinderen en jongeren! Dat is het doel dat Jeugdgezondheidszorg (JGZ) Zuid-Holland West voor ogen heeft. Daarmee wil de organisatie er zijn voor de jeugd en haar opvoeders als ook voor de 8 opdracht gevende gemeenten. (H8). JGZ voert (een deel van) de wettelijke taak uit die de Nederlandse overheid met de Wet publieke gezondheid heeft opgedragen aan de gemeenten.

In het Basispakket JGZ staat welke activiteiten de jeugdgezondheidszorg aan elk kind in Nederland moet aanbieden. Monitoren, signaleren en screenen vormen de kern van het Basispakket JGZ. Het basispakket bestaat uit standaardproducten, o.a. vaste contactmomenten – consultatiebureau en schoolartsen en vaccinaties. Ongeveer 5% van de diensten zijn producten op maat bijvoorbeeld bij schoolverzuim. Jeugdartsen kunnen doorverwijzen naar speciale zorg wanneer het om medische zaken gaat.

In Wassenaar ligt de focus (en een deel van het budget o.a.) op stevig ouderschap via het CJG. Wanneer ouders niet over een netwerk beschikken, zijn kinderen kwetsbaar. 'Bemoeizorg' is een van de POM-producten die Anja gebruikt bij aanmeldingen van het CJG en om gezinnen op te sporen indien zij niet verschijnen bij de JGZ. Naast 'bemoeizorg' dient ook te worden ingezet op 'ontzorgen' van ouders en het normaliseren van problemen: niet te snel labelen. Verder is participatie in netwerken (dus het zorgoverleg op scholen bijvoorbeeld) een belangrijke taak vanuit het programma op maat (POM).

Bijtijds signaleren en preventief werken via kleine interventies met laagdrempelige hulpverleners voorkomt instroom in de GGZ. Maatjesprojecten, moeders steunen moeders, koffieochtenden en programma's als Homestart zijn effectief gebleken in andere gemeenten. We zouden dat ook graag zien in Wassenaar.

Bij preventie moet niet alleen universeel (voor alle jeugdigen geldend) maar ook selectief gekeken worden: huisvesting, armoede, schulden, ongezonde leefstijl etc. mogen het 'onbezorgd' opgroeien van kinderen niet belemmeren. Die preventie moet dicht bij huis in relatie met de doelgroep zelf als maatwerk worden gegeven. Niet aanbodgericht maar vraag gestuurd, selectief maar wel integraal denkend en handelend binnen zo'n traject. Binnen het CJG is een herbezinning op deze vorm van preventief werken een aandachtspunt: het stelt eisen aan budget en professionaliteit.

2. N.a.v. verslag van 1 maart 2021. (per e-mail al vastgesteld) zijn er geen opmerkingen. De actiepuntenlijst wordt bijgesteld.

3. N.a.v. bijgewoone vergaderingen: het conceptplan m.b.t. jeugdhulpverlening met onderliggende stukken komt half april in de raad en is (inmiddels) toegestuurd. Voor de vergadering van 3 mei a.s. staat dit op de agenda, voorbereid door Elseline, Françoise en Theo.

Het voorstel voor een 'informeel gesprek met de cie sociaal domein en de wethouders (zie ook Jaarverslag 2020) is vanwege de corona uitgesteld en inmiddels door de tijd ingehaald. In het online B.O. van 22 maart heeft wethouder Zweerts de Jong aangegeven dat de herhaalde aanbevelingen van de Adviesraad – voor regie en aansturing van de uitvoering - ter harte zijn genomen bij schrijven van het conceptplan Jeugdhulpverlening.

4. Overige zaken. De kascommissie heeft de staat van baten en lasten goedgekeurd. De penningmeester wordt gedechargeerd van de verantwoordelijkheid voor het financiële reilen en zijlen 2020. De procedure voor de komende vacaturevervulling en het rooster van aftreden staan op de agenda voor 3 mei.

5. Sluiting 21.15